

Приложение

к постановлению Совета ФПБО

от 30 марта 2016 года № 2-2

**ПЛАН**

**практических действий Федерации профсоюзов Брянской области по реализации решений IX съезда ФНПР,**

**XXV отчётно-выборной конференции ФПБО и по выполнению критических замечаний и предложений,**

**высказанных её участниками**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель |  | Содержание мероприятий | Ответственныеисполнители | Срокиисполнения |
| **В области заработной платы** |
| Установление достойной заработной платы, обеспечивающей удовлетворение основных материальных, социальных, культурных и духовных благ, а также экономическую свободу работающему человеку и его семье.(Выполнение резолюции ФНПР: «Достойная заработная плата – основа благосостояния России»)  |  | Продолжить взаимодействие и обмен информацией с органами власти и объединениями работодателей по вопросам оплаты труда, индексации и повышения ее уровня. | Председатель ФПБО, заместитель председателя ФПБО, руководители членских организаций, аппарат ФПБО, постоянная комиссия по защите социально-экономических прав членов профсоюза Совета ФПБО | Постоянно |
|  | Принимать меры совместно с социальными партнерами по установлению сроков поэтапного повышения размера минимальной заработной платы на территории Брянской области до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. | постоянно |
|  | В целях обеспечения своевременной выплаты заработной платы, легализации теневой заработной платы - проводить мониторинг своевременности выплаты заработной платы и перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в том числе в рамках работы областной трехсторонней комиссии. - проводить проверки и принимать участие в совместных с органами контроля и надзора проверках соблюдения норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений в сфере труда.- проводить информационно-разъяснительную работу по практическому применению норм трудового законодательства. | ЕжемесячноПостоянно |
|  | При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров добиваться:- увеличения доли тарифной части заработной платы, установления минимальной ставки заработной платы, окладов не ниже минимального размера оплаты труда;- индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен и повышения реального уровня заработной платы;- соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда. | Постоянно |
|  | В рамках реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы - принимать участие в подготовке нормативных актов, регулирующих оплату труда работников государственных и муниципальных учреждений Брянской области, - осуществлять контроль за соблюдением действующего законодательства и обеспечения прав работников при изменениях оплаты труда- осуществлять мониторинг выполнения целевых показателей по реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597-599, 606; - осуществлять профсоюзный контроль применения положений Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год.  | Постоянно |
| **В сфере занятости населения** |
| Обеспечение занятости населения, прав граждан на достойный труд.(Выполнение резолюции съезда ФНПР «Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста») |  | Осуществлять постоянный мониторинг ситуации на рынке труда, вопросов, связанных с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата организаций, неполной занятостью. | Председатель ФПБО, заместитель председателя ФПБО, руководители членских организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, аппарат ФПБО, постоянная комиссия по защите социально-экономических прав членов профсоюза Совета ФПБО | Постоянно |
|  | Принимать участие в разработке дополнительных мероприятий (программ) в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, предупреждения негативных последствий массового увольнения работников, обеспечение дополнительных гарантий увольняемым работникам и соблюдению законности при проведении указанных мероприятий. | В случаях массового высвобождения работников совместно с управлением ГСЗН Брянской области |
|  | Добиваться включения в Региональное, территориальные, отраслевые Соглашения, коллективные договоры обязательств в сфере обеспечения занятости, дополнительных гарантий для высвобождаемых работников. | Постоянно |
|  | Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников. | Постоянно |
|  | Принимать участие в контроле за привлечением трудящихся-мигрантов в организациях и соблюдением их прав. | Постоянно |
|  | Принимать участие в разработке и реализации программ по обеспечению занятости выпускников учреждений профессионального образования, впервые выходящих на рынок труда, профессиональной ориентации молодежи. | По согласованию с Управлением ГСЗН Брянской области |
|  | Принимать участие в информационно-разъяснительных кампаниях, акциях и ярмарках вакансий по информированию членов профсоюзов о состоянии рынка труда. | Постоянно |
|  | Совместно с исполнительными органами государственной власти области и работодателями вырабатывать меры, направленные на повышение качества рабочих кадров, адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики области. | Постоянно |
|  | Содействовать организации и проведению региональных конкурсов профессионального мастерства. | Постоянно |
| **В области социальной защиты населения и равенства полов** |
| Реализация конституционного права работников и обучающихся на социальное обеспечение, охрану здоровья и медицинскую помощь.- Реализация прав профсоюзного контроля работы системы обязательного медицинского и социального страхования, пенсионного обеспечения.-Обеспечение гендерного фактора в политике социального государства, сбалансированного представительства мужчин и женщин в профсоюзных организациях.(Выполнение резолюций съезда ФНПР «О социальной защите членов профсоюзов», «Об отношении к реформированию пенсионной системы», «Гендерный фактор в политике социального государства») |  | Обеспечить участие представителей профсоюзной стороны в работе Брянского регионального ФСС, БТФОМС, отделения ПФ РФ по Брянской области, других фондов социальной направленности.  | Председатель ФПБО, заместитель председателя ФПБО, руководители членских организаций, аппарат ФПБО, постоянная комиссия по защите социально-экономических прав членов профсоюза Совета ФПБО | Постоянно |
|  | Осуществлять мониторинг изменений пенсионного законодательства с целью подготовки рекомендаций для внесения в коллективные договоры и соглашения, соответствующих мер контроля за формированием средств пенсионного обеспечения. | Постоянно |
|  | Добиваться включения в Соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение санитарно-бытовых условий для работающих, обязательств по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в коллективах, выделения средств на оздоровление и отдых работников и членов их семей | Постоянно |
|  | Добиваться через Региональное соглашение и систему социального партнерства принятия мер по обеспечению финансирования отдыха и оздоровления детей. | Постоянно |
|  | Принимать участие в организации проведения оздоровительной, культурно-массовой и спортивной работы среди членов профсоюзов и их семей.  | Постоянно |
|  | Продолжить практику предоставления льготных путёвок для членов профсоюза в профсоюзные здравницы, учрежденные ФПБО и ФНПР. | Постоянно |
|  | Противодействовать закрытию, перепрофилированию и использованию не по назначению загородных оздоровительных учреждений, а также проводить анализ качества обслуживания, доступности цен на путевки. | Постоянно |
|  | Совместно с органами исполнительной власти принимать участие в организации детского оздоровления и отдыха, осуществлять постоянный профсоюзный мониторинг вопросов детского оздоровления. | В период проведения детской оздоровительной кампании |
|  | Содействовать реализации региональной программы занятости, созданию достойных рабочих мест, совершенствованию системы профессиональной переподготовки, переквалификации и непрерывного обучения женщин. | Постоянно |
|  | Проводить анализ представительства мужчин и женщин в руководящих профсоюзных органах. | Постоянно |
| **В области охраны труда** |
| Создание системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности(Выполнение раздела Программы ФНПР «Безопасные условия труда – фактор достойного труда» и резолюции съезда ФНПР «Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников») | 1. **В**
 | Взаимодействовать с органами надзора и контроля за охраной труда, принимать участие в работе областной (городской) межведомственных комиссий по охране труда, комиссий по охране труда в муниципальных образованиях. | Председатель ФПБО, заместитель председателя ФПБО, руководители членских организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, аппарат ФПБО, постоянная комиссия по защите социально-экономических прав членов профсоюза Совета ФПБО | По плану работы комиссий |
|  | Обеспечить участие профсоюзов в экспертизе нормативно-правовых актов в области охраны труда. | Постоянно |
|  | Обеспечить эффективную деятельность Совета технических инспекторов ФПБО. | Постоянно |
|  | Обеспечить постоянный контроль за выполнением обязательств Регионального, территориальных, отраслевых Соглашений в сфере охраны труда, мероприятий по охране труда коллективных договоров.  | Постоянно |
|  | Организовать мониторинг и анализ результатов проводимых СОУТ. Обеспечить профсоюзный контроль за ходом проведения СОУТ с целью выработки консолидированной позиции профсоюзов и внесения необходимых изменений в действующие нормативные акты. | Ежегодно |
|  | Обеспечить участие представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защите интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание. | Постоянно |
|  | Проводить анализ причин (рисков) производственного травматизма и на его основе вносить предложения (меры) по его предупреждению (минимизации). | Постоянно |
|  | Принимать активное участие в проведении мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию профсоюзного актива о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда | Постоянно |
| **В области защиты трудовых прав работников** |
| Совершенствование правовой защиты и представительства интересов членов профсоюзов, обеспечение реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда |  | Осуществлять правовую экспертизу проектов федеральных и региональных законов, изменений законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. | Председатель ФПБО, заместитель председателя ФПБО, руководители членских организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, аппарат ФПБО, постоянная комиссия по защите социально-экономических прав членов профсоюза Совета ФПБО | Постоянно |
|  | Участвовать в разработке и внесение в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда. | Постоянно |
|  | Рассматривать обращения членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций о нарушении трудовых прав работников. | Постоянно |
|  | Проводить анализ обращений членов профсоюза и подготовку на его основе необходимых рекомендаций для профсоюзных организаций и профактива. | Постоянно |
|  | Продолжить консультирование членов профсоюзов по социально-трудовым вопросам, оказание им юридической помощи в отстаивании социально-трудовых прав. | Постоянно |
|  | Проводить предварительные консультации по вопросам принятия локальных нормативных актов, реорганизации или ликвидации организации, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников. Участвовать в рассмотрении и разрешении разногласий в досудебном порядке | Постоянно |
|  | Совершенствовать формы взаимодействия с Государственной инспекцией труда, Прокуратурой области в целях защиты социально-трудовых интересов членов профсоюзов. | Постоянно |
|  | Усилить координацию деятельности правовых инспекторов труда профобъединения и членских организаций для обеспечения единой правозащитной политики, повышению качества услуг по предоставлению юридической защиты членам профсоюзов, доступности для членов профсоюзов правовой информации, в том числе в рамках работы совета правовых инспекторов ФПБО. | Постоянно |
|  | Расширять доступность для членов профсоюзов получения бесплатных юридических консультаций. | Постоянно |
|  | Обобщать и анализировать опыт правоприменительной практики ФПБО и членских организаций, разрабатывать информационные и методические материалы по актуальным вопросам применения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах. | Постоянно |
| **В области социального партнёрства** |
| Развитие социального партнерства в целях реализации принципов достойного труда и обеспечения социальной справедливости(Выполнение раздела Программы ФНПР и резолюция съезда «Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости») |  | Добиваться повышения эффективности системы социального партнёрства, безусловного выполнения сторонами Регионального соглашения на основе обеспечения равенства сторон и взаимного согласования интересов социальных партнёров. | Председатель ФПБО, заместитель председателя ФПБО, руководители членских организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, аппарат ФПБО, постоянная комиссия по защите социально-экономических прав членов профсоюза Совета ФПБО | Постоянно |
|  | Организация работы по подготовке и заключению Регионального и территориального (городского) Соглашений на 2017-2019 гг. совместно с представителями сторон социального партнерства. | 2016 год |
|  | Организация работы по подготовке и заключению Регионального соглашения по минимальной заработной плате на год. | ежегодно |
|  | При принятии законодательных и иных нормативно-правовых актов добиваться учета мнений Трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на региональном и территориальном уровнях. | Постоянно |
|  | Добиваться обязательного заключения территориальных, отраслевых и других соглашений в целях максимального обеспечения интересов работников, а также полного охвата коллективными договорами предприятий и организаций, где имеются первичные профсоюзные организации, повышения качества заключаемых соглашений и договоров.  | Постоянно |
|  | Организовать профсоюзную экспертизу заключаемых коллективных договоров. Обеспечить непрерывный контроль выполнения обязательств по Соглашениям и коллективным договорам. | Постоянно |
|  | Проводить мониторинг работы органов социального партнерства в муниципальных образованиях. | Постоянно |
|  | Проводить семинары с профсоюзным активом членских организаций ФПБО и органами исполнительной и законодательной власти по вопросам социального партнерства. | Постоянно |
|  | Освещать результаты деятельности трехсторонних комиссий, хода реализации Регионального соглашения и других действующих Соглашений на профсоюзных информационных ресурсах и в региональных СМИ. | Постоянно |
|  |  | Проводить на постоянной основе встречи профактива с губернатором и его заместителями по направлениям деятельности. |  | Постоянно |
| **В сфере организационного укрепления профсоюзов и развития профсоюзного движения, реализации кадровой политики** |
| Сохранение и увеличение численности членов профсоюзов.Организационное укрепление членских организаций ФПБОПовышение уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций и актива.Формирование действенного кадрового резерва.(Выполнение раздела Программы ФНПР «Сильные профсоюзы – гарантия достойного труда» и резолюции съезда «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!»)  |  | Разработать программу мотивации профсоюзного членства на 2017-2020 гг. | Председатель ФПБО, руководители членских организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, аппарат ФПБО, постоянная комиссия по организационной, кадровой, молодежной, информационной работе и гендерному равенству Совета ФПБО | 2016 |
|  | Организовать системную работу по совершенствованию мотивации профсоюзного членства:- обеспечивать реализацию программы мотивации профсоюзного членства.- проводить анализ причин снижения профсоюзного членства в организациях области. - проводить мероприятия, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов | Постоянно |
|  | Обобщить практику работы членских организаций ФПБО по вовлечению работников в члены профсоюзов и созданию новых профсоюзных организаций с целью разработки рекомендаций, в том числе по вопросам сохранения профсоюзного членства в условиях смены форм собственности предприятий, их реорганизации. | Постоянно |
|  | Повышать эффективность работы координационных советов организаций профсоюзов – представительств ФПБО в муниципальных образованиях:- обобщать предложения координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований и членских организаций ФПБО по совместной работе по увеличению профсоюзного членства.- ввести в практику заслушивание на заседаниях президиума председателей КС с информацией о деятельности. - продолжить практику проведения семинаров для координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.- внедрить в практику проведение «Дня профсоюзов» в муниципальных образованиях Брянской области. | Постоянно2 раза в годПостоянно2016 |
|  | Организовывать коллективные действия в рамках первомайских мероприятий и Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября. | Постоянно |
|  | Добиваться повышения исполнительской дисциплины и персональной ответственности руководителей членских организаций ФПБО по выполнению Устава ФПБО и решений коллегиальных органов ФПБО.  | Постоянно |
|  | Продолжить работу по вхождению в состав ФПБО профсоюзных организаций, территориальных организаций общероссийских профсоюзов, действующих на территории Брянской области и не входящих в состав ФПБО.  | Постоянно |
|  | Обмениваться опытом развития профсоюзного движения на региональном, межрегиональном и международном уровнях. | Постоянно |
|  | Организовать работу по созданию банка данных резерва профсоюзных кадров во всех членских организациях ФПБО. | Постоянно |
|  | Способствовать формированию резерва на должности руководителей профсоюзных организаций всех уровней, в том числе из числа молодежи, организовать его обучение. Добиваться проведения членскими организациями обучения и продвижения кадрового резерва. | Постоянно |
|  | Продолжить практику обучения профсоюзного актива, повышения квалификации работников аппарата на базе учебных заведений профсоюзов, участие в семинарах. | Постоянно |
|  | Создать систему непрерывного обучения профсоюзного актива и подготовки профсоюзных кадров всех уровней. | Постоянно |
|  | Рассмотреть вопрос о создании учебно-методического центра профсоюзов. | 2017 |
|  | Способствовать развитию системы профсоюзной преемственности «школьник – студент – работник – пенсионер» путем проведения профильных уроков и профильных смен, встреч с выпускниками вузов и ссузов и т.д. | Постоянно |
|  | Разрабатывать и внедрять систему скидок для членов профсоюза. | 2016-2017 |
| **В области молодёжной политики** |
| Формирование сильной молодежной составляющей профсоюзов с целью укрепления профсоюзного движения, защита трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюзов и эффективное вовлечение молодых членов профсоюзов в этот процессе.Защита трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюзов и эффективное вовлечение молодых членов профсоюзов в этот процессе.(Выполнение резолюции съезда «Профсоюзная молодежь – будущее ФНПР).  |  | Продолжить работу по реализации Концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России.  | Председатель ФПБО, руководители членских организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, аппарат ФПБО, постоянная комиссия по организационной, кадровой, молодежной, информационной работе и гендерному равенству Совета ФПБО, председатель Молодёжного координационного совета ФПБО | Постоянно |
|  | Добиваться включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры гарантий по обеспечению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг. | Постоянно |
|  | Продолжить работу по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов и выдвижению членов Молодежных Советов в коллегиальные органы профсоюзных структур. | Постоянно |
|  | Проводить анализ представительства молодежи в руководящих профсоюзных органах всех уровней профсоюзных структур, а также рабочих группах и комиссиях. | Постоянно |
|  | Продолжить практику проведения:* конкурса «Молодой профсоюзный лидер»
* смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организации по работе с молодежью
 | ежегодно |
|  | Предусматривать выделение средств в профбюджетах ФПБО и членских организаций ФПБО на работу с молодёжью. | Постоянно |
|  | Разрабатывать новые формы и методы для пропаганды среди молодежи профсоюзной деятельности. | Постоянно |
|  | Продолжить работу по созданию молодёжных советов (комиссий, комитетов), в том числе в областных отраслевых организациях профсоюзов. | Постоянно |
|  | Инициировать рассмотрение на совместных с органами исполнительной и законодательной власти заседаниях вопросов, касающихся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи. | Постоянно |
|  | Продолжить проведение молодёжных профсоюзных форумов, слётов, конкурсов и других мероприятий. | Постоянно |
|  | Обеспечить работу школы «Молодого профсоюзного лидера» | По отдельному плану |
|  | Рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов вопросы реализации молодёжной политики. | ежегодно |
|  | Добиваться эффективного использования потенциала молодёжи и молодёжных советов (комиссий, комитетов), привлекая их к непосредственному участию в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти при формировании предложений по специфическим молодёжным проблемам в сфере трудовых отношений, при осуществлении контроля за исполнением коллективных договоров и соглашений. | В соответствии с планом работы коллегиальных органов  |
| **В области информационной политики** |
| Повышение эффективности работы единой информационной системы ФНПР.(Выполнение Резолюции съезда ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов») |  | Обеспечить ежегодное проведение семинаров по совершенствованию информационной работы, внедрению новых информационных технологий, освоению PR-технологий с представителями областных организаций профсоюзов, ответственными за информационную работу. | Председатель ФПБО, руководители членских организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, аппарат ФПБО, главный редактор газеты «Голос профсоюзов», постоянная комиссия по организационной, кадровой, молодежной, информационной работе и гендерному равенству Совета ФПБО | Ежегодно, в соответствии с планом работы ФПБО |
|  | Обеспечить эффективное взаимодействие с областными СМИ с целью создания позитивного имиджа профсоюзов. | Постоянно |
|  | Обобщать и распространять опыт членских организаций по информированию членов профсоюзов. | Постоянно |
|  | Обеспечить активное использование в информационной работе современных коммуникационных технологий, в том числе по совершенствованию сайта ФПБО, созданию аккаунтов ФПБО в социальных сетях | Постоянно |
|  | Осуществлять выпуск газеты «Голос профсоюзов». Проводить анализ подписки и разрабатывать меры по повышению эффективности её деятельности. Поиск дополнительных источников финансирования. Добиваться увеличения подписки на газету «Голос профсоюзов». | Постоянно |
|  | Осуществлять информационное сопровождение профсоюзных мероприятий, коллективных действий. | Постоянно |
| **В финансовой деятельности и вопросах управления имуществом** |
| Выполнение решений IX Съезда ФНПР, XXV отчетно-выборной Конференции ФПБО по распределению членских взносов.Обеспечение неукоснительного выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.Повышение роли и достоверности финансовой отчетности.Повышение эффективности управления профсоюзной собственностью. |  | Обеспечивать полноту, достоверность и своевременность предоставления финансовой отчетности членскими организациями ФПБО. | Председатель ФПБО, главный бухгалтер ФПБО, руководители членских организаций, председатель Контрольно-ревизионной комиссии, постоянная комиссия по финансовой политике, бюджету и эффективности использования профсоюзного имущества Совета ФПБО | Постоянно |
|  | Осуществлять анализ и контроль за ходом поступления и распределения членских профсоюзных взносов на основе финансовой отчетности членских организаций. Информировать об этом выборные коллегиальные органы соответствующих организаций профсоюзов в установленные сроки. | Не реже 2 раз в год |
|  | Организовать проведение ежегодных обучающих семинаров для бухгалтеров членских организаций по вопросам финансовой политики. | Ежегодно – 4-й квартал текущего года |
|  | Обеспечить финансовую стабильность деятельности ФПБО на основе повышения эффективности использования профсоюзного имущества, повышения исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах и в сроки, утверждённые органами ФПБО. | Постоянно |
|  | Осуществлять управление профсоюзной собственностью, находящейся в активах ФПБО, как самостоятельно, так и через созданные ей организации. Обеспечить контроль за хозяйственной деятельностью и финансовыми результатами данных организаций. | Постоянно |
|  | Усилить роль Контрольно-ревизионной комиссии в обеспечении контроля за своевременностью и полнотой поступления членских взносов от профсоюзных организаций, эффективностью расходования профсоюзных средств. | Постоянно |