Утверждено областной трехсторонней
комиссией по регулированию
социально-трудовых отношений
13 декабря 2012 года

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ, ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ И АССОЦИАЦИЕЙ ПРОМЫШЛЕННЫХ И КОМЕРЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ (РАБОТОДАТЕЛЕЙ) БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2013 ГОД

Администрация Брянской области (далее - Администрация), Общественная организация Федерация профсоюзов Брянской области (далее - Профсоюзы) и Ассоциация промышленных и коммерческих предприятий (работодателей) Брянской области (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны» руководствуясь ст.ст. 129, 133, 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом «О минимальном размере оплаты труда», нормами Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2011-2013 годы, с учётом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Брянской области и в целях создания условий, обеспечивающих достойный труд человека, снижения уровня социального неравенства, повышения дохода и качества жизни населения, заключили настоящее Соглашение о следующем:

I. Предмет Соглашения

1.1. Установить минимальную заработную плату в Брянской области для работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Брянской области, рассчитанного по итогам 2012 года.

1.2. В размер минимальной заработной платы в Брянской области не включаются выплаты (доплаты, надбавки) за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.
В размер минимальной заработной платы работников также не включаются социальные выплаты, предусмотренные действующим законодательством и иными нормативно-правовыми актами Брянской области.

1.3. Минимальный размер заработной платы в Брянской области устанавливается для работников предприятий и организаций всех форм собственности, работающих на территории Брянской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

1.4. Минимальная месячная заработная плата обеспечивается организациями, финансируемыми из областного бюджета - за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; другими работодателями - за счет собственных средств.

II. Обязательства Сторон

2.1. Стороны совместно:
2.1.1. Обеспечивают установление минимальной заработной платы на территории Брянской области в размерах, предусмотренных настоящим Соглашением.

2.1.2. Способствуют увеличению покупательской способности заработной платы работников в Брянской области путём принятия мер, обеспечивающих превышение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.

2.1.3. Предпринимают меры по доведению средней заработной платы в Брянской области до уровня не менее трёхкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Брянской области.

2.1.4. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения обязуются разработать в рамках областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений план совместных действий по реализации настоящего Соглашения.

2.2. Администрация
2.2.1. Обеспечивает во взаимодействии с органами местного управления муниципальных образований установление минимальной заработной платы, предусмотренной настоящим Соглашением, в организациях бюджетной сферы.

2.2.2. Принимает меры по включению в региональное трёхстороннее соглашение конкретных показателей увеличения фонда оплаты труда работников предприятий и организаций всех форм собственности, работающих в Брянской области.

2.2.3. Обеспечивает рост заработной платы работников бюджетной сферы не ниже уровня инфляции и поэтапное доведение средней заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по Брянской области.

2.2.4. Обеспечивает контроль за выполнением настоящего Соглашения соответствующими органами исполнительной власти Брянской области и органами местного самоуправления.

2.2.5. Обеспечивает опубликование текста настоящего Соглашения в официальных изданиях Брянской области.

2.3. Работодатели:
2.3.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях, сторонами которых они являются, положения об установлении минимальной заработной платы и размеров тарифных ставок (окладов), должностных окладов, в соответствии с настоящим Соглашением.

2.4. Профсоюзы:
2.4.1. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения положений об установлении минимальной заработной платы и размеров тарифных ставок (окладов), должностных окладов, в соответствии с настоящим Соглашением, в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Брянской области.

2.4.2.Осуществляют общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Брянской области.

III. Порядок присоединения к Соглашению

3.1. Настоящее Соглашение подлежит официальному опубликованию в течение 7 дней со дня его подписания.

3.2. Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области одновременно с текстом настоящего Соглашения публикует предложения работодателям, осуществляющим деятельность на территории Брянской области не участвовавшим в заключение настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

3.3. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Брянской области в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области письменный отказ о присоединении к нему в порядке, установленном ст.48 Трудового кодекса РФ, то настоящее Соглашение считается распространённым на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

3.4. Отказ работодателя от присоединения к настоящему Соглашению в установленном ТК РФ порядке направляется в адрес Управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

3.5. В случае отказа работодателя от присоединения к настоящему Соглашению проводятся консультации с участием данного работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации либо иных представителей работников. Также проводятся соответствующие консультации на уровне Брянской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

IV. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральными законами и законодательством Брянской области.

V. Действие Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей (организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица), осуществляющих деятельность на территории Брянской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном частью 3 настоящего Соглашения.

5.2. Настоящее Соглашение действует с «01» января 2013 года по «31» декабря 2013 года.

5.3. Соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой, стороны.

Протокол разногласий к Региональному Соглашению между Администрацией Брянской области, Общественной организацией Федерацией профсоюзов Брянской области и Ассоциацией промышленных и коммерческих предприятий (работодателей) Брянской области о минимальной заработной плате в Брянской области на 2013 год

В ходе коллективных переговоров по подготовке Регионального соглашения между Администрацией Брянской области, Общественной организацией Федерацией профсоюзов Брянской области и Ассоциацией промышленных и коммерческих предприятий (работодателей) Брянской области о минимальной заработной плате в Брянской области на 2013 год не было достигнуто согласие по пункту 2.3.2 предложенного проекта Соглашения в части установления минимальной месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) во внебюджетном секторе экономики.

Стороны решили по данному положению в связи с недостигнутой договорённостью продолжить переговоры в рамках областной трёхсторонней комиссии. По остальным положениям Регионального Соглашения стороны согласились с предложенным вариантом Соглашения.

Приложение
к Региональному Соглашению между Администрацией Брянской
области, Общественной организацией Федерацией профсоюзов
Брянской области и Ассоциацией промышленных и
коммерческих предприятий (работодателей) Брянской области
о минимальной заработной плате в Брянской области на 2013 год

Дополнительное соглашение

Стороны договорились, что, для целей Регионального Соглашения между Администрацией Брянской области, Общественной организацией Федерацией профсоюзов Брянской области и Ассоциацией промышленных и коммерческих предприятий (работодателей) Брянской области о минимальной заработной плате в Брянской области на 2013 год:
1. Величина прожиточного минимума трудоспособного населения, применяемого для установления минимальной заработной платы в Брянской области на 2013 год, предусмотренная п. 1.1 Соглашения, рассчитывается как средняя величина прожиточного минимума трудоспособного населения по Брянской области, сложившаяся по итогам I- IV кварталов 2012 года;
2. Расчет величины минимальной заработной платы, устанавливаемой в Брянской области в 2013 году, производится Управлением государственной службы по труду и занятости населения в Брянской области.

Координатор областной трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
заместитель Губернатора Брянской области А.Н.Макаров
От администрации:
Координатор стороны,
Начальник государственной службы
по труду и занятости Брянской области Л.Г.Буравцова
От стороны профсоюзов:
Координатор стороны,
Председатель Общественной организации
Федерации профсоюзов Брянской области Н.А.Тужиков
От стороны работодателей:
Координатор стороны,
Генеральный директор исполнительной
дирекции Ассоциации промышленных
и коммерческих предприятий
(работодателей) Брянской области Г.М.Шалыгин